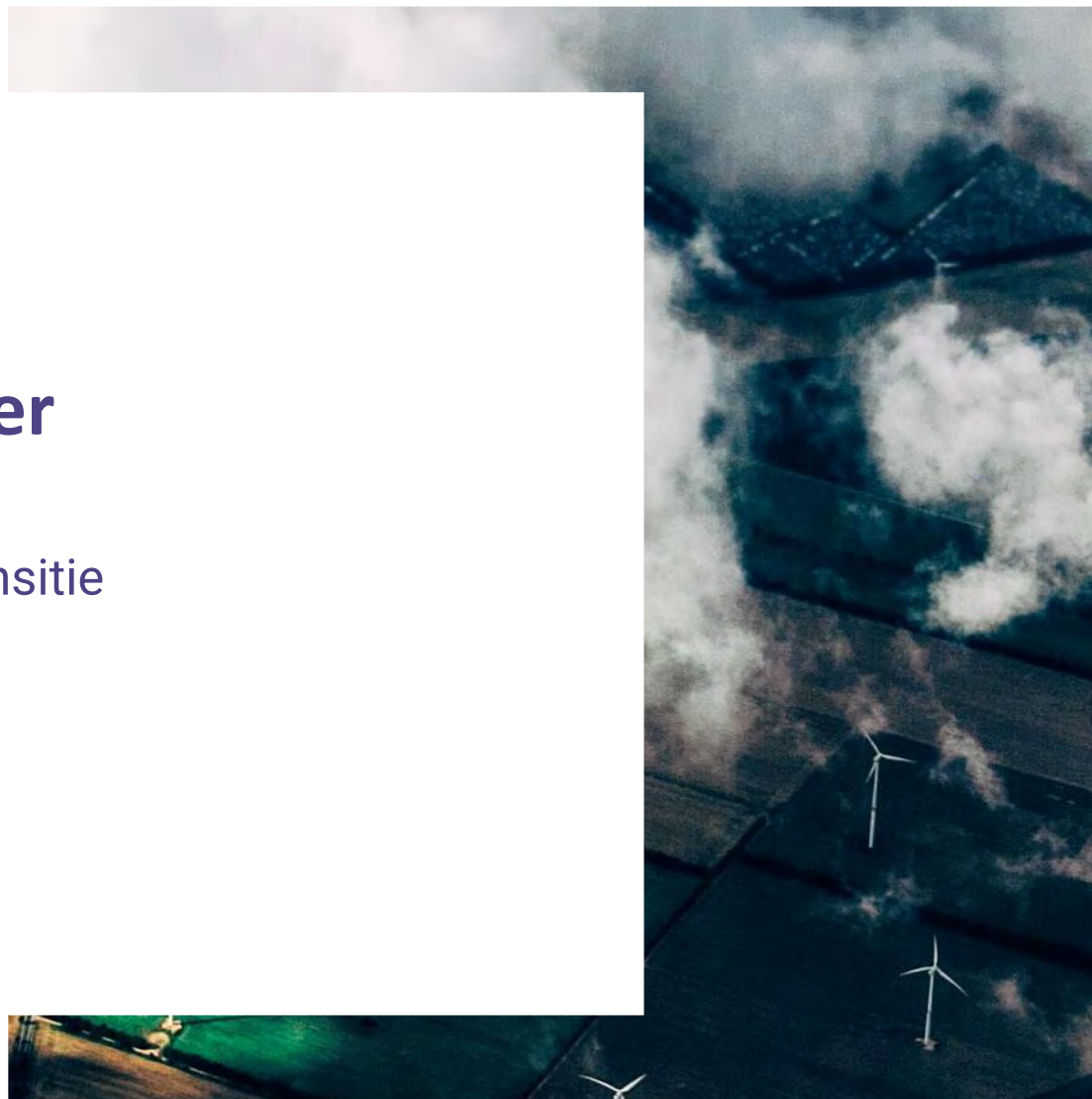


BdB Energie & Water

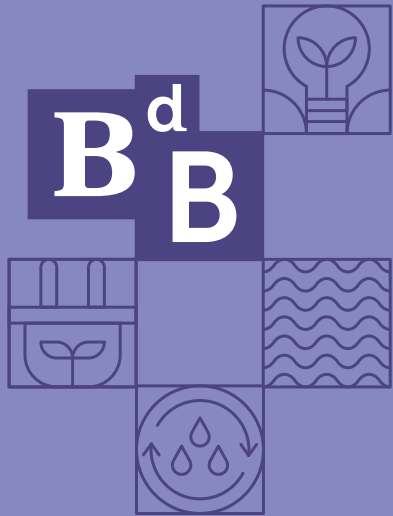
Werk sessie

De organisatie achter de transitie





Welkom!



De missie van ons bedrijf is om met scherpte, plezier en inhoud, samen met onze relaties, aantoonbare en duurzame effecten te bereiken.

Met een breed netwerk in de Bouw-, zorg-, energie- en watersector.

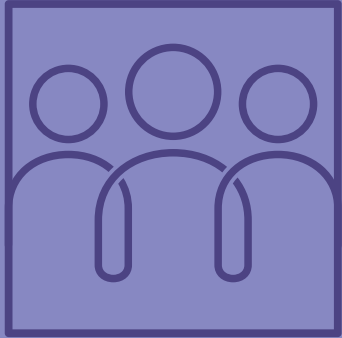
Complexiteit
en overvloed wet- en
regelgeving in de
sector

Duurzaamheid
in de bouw en
overheid

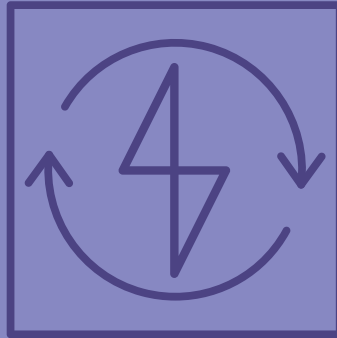
Kwaliteit en
kwantiteit van
personeel

Voldoende
(duurzame)
woningen in
Nederland

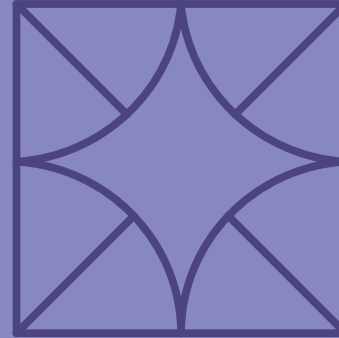
Thema's BdB Energie & Water



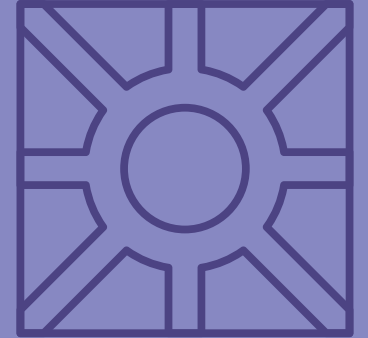
Samenwerking
in projecten en
programma's



Versnellen van
de keten



Veiligheid in
projecten



Ontwikkelen van
organisaties

Even voorstellen...



Guido Dekker
Organisatieontwikkelaar



Joost van Gils
Verbinder



Tjerk Michielse
Organisatieontwikkelaar



Larice Bonants
Organisatieontwikkelaar

Wat gaan we doen?

- Het openen van een discussie en leeromgeving
- Ervaringen vanuit het HWBP: er gaat al veel goed!
- Ervaringen bij Liander: versnellen van de energietransitie
- Reflectie en discussie: hoe staat mijn organisatie ervoor?
- Wrap-up

Stelling

“Mijn organisatie beweegt voldoende mee met wat een transitie van ons vraagt.”

Ervaringen bij Liander
*Programmatisch werken
in Bouwteams*



Versnellen van de energietransitie

Opgave:

- ✓ 1000+ kilometers Middenspanningskabels
- ✓ 1000+ Transformatorhuisjes

5 programma's,
13 percelen

9 aannemers

Contracten van
6 jaar+

Pre-gunningsfase
Bouwteamtrainingen
met interne Liander
Team

Transitiefase
Bouwteamtrainingen
incl. aannemers

Bouwteamraamovereenkomst

Liander & aannemer

PROGRAMMA

Perceel 1

Project 1

Bouwteam A

Project 2

Bouwteam B

Project 3

Bouwteam C

Project 4

Bouwteam D

Zelfde constructie voor perceel 2 & 3

Lessons learned – Programmatisch werken in transitie

1

“Om te kunnen versnellen, moet je eerst vertragen” voldoende (verblijf)tijd met elkaar helpt om programma’s écht goed op te zetten en in de gewenste versnelling te komen

2

Bouw aan een gezamenlijk beeld over de essentie van het contract en wat dit voor de samenwerking in de praktijk betekent

3

“Bouwteam = Bouwen aan een Team”: een bouwteam vraagt zeker om heldere afspraken, maar is meer dan ooit een verandering in mindset naar elkaar

4

Versnellen = mensenwerk:
Stimuleer elkaar met visie over en concrete voorbeelden uit de praktijk van het zoeken naar versnellingskansen en -mogelijkheden

5

Maak de **ambities** en de **belangen** over schuiven in de keten **expliciet** naar elkaar. Welk ontwikkelpad hebben we voor ogen?

6

Een lange termijn contract vraagt om **regelmatig “APK-onderhoud”** op het contract en de samenwerking

Artikel ontvangen?

Scan de QR-code en laat je e-mailadres achter!





Collectief gedachtegoed

- We hebben een gedeelde visie over de toekomstbestendigheid van water(beheer) in NL.

Besluiten

- Onze wijze van besluitvorming past bij wat de transitie van ons vraagt.

Structuur

- Onze processen zijn er zo op ingericht dat we projecten in het programma uniform en versneld kunnen aanpakken.

Focus en doelen

- Onze organisatie beschikt over doelen die helpen focus aan te brengen in ons werk.

Leren

- Onze trainingen en opleidingen zijn gericht op houding en gedrag tijdens samenwerking.

Evalueren

- We hebben een vaste structuur als het gaat om projectoverstijgend leren samen met marktpartijen.

Hoe staat jouw organisatie ervoor?

- Vorm een groepje met andere deelnemers, brancheleden of collega's
- Plak een **groene sticker** bij de bol waarvan jij denkt dat jouw organisatie op de goede weg is.
 - Bespreek waarom en probeer elkaar te inspireren
- Plak een **rode sticker** bij de bol waarvan jij denkt dat jouw organisatie nog stappen zou moeten zetten.
 - Bespreek waarom en geef elkaar concrete tips
- Schrijf het belangrijkste inzicht uit jouw groepje voor jezelf op en deel eventueel plenair
- De uitkomsten van deze opdracht worden vermeldt op de volgende slide

"Intern routekaart opgesteld waarin focus en doelen helder zijn vastgelegd"

"Opgaven zijn bekend, maar hoe we daar komen?"

"Onderlinge verhoudingen op het gebied van communicatie, vertrouwen en samenwerking moeten aangescherpt worden"

"Opleidingen nog niet gericht op samenwerking"

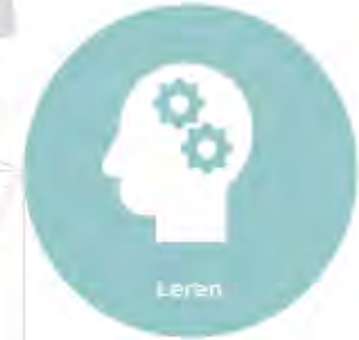
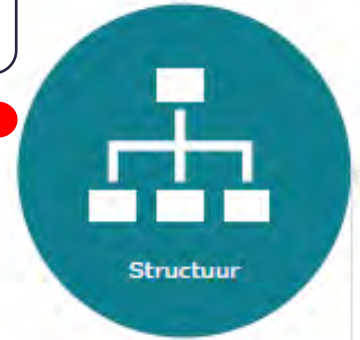
"Het evalueren brengt niet het juiste effect met zich mee"

"Wat is duurzaam en 'duurzaam werken', opvattingen hierover verschillen per afdeling"

"We zijn ons bewust van het repeterende karakter van werk; in mindere mate voorbereid op transitie"

"Het nemen van besluiten duurt vaak lang door wet- en regelgeving vanuit de politiek"

"Toekomstbestendigheid niet verankerd in beleid, maar beleid is sturend"



Bedankt voor je aanwezigheid en deelname!

Artikel

Contactgegevens

Tjerk Michielse

06 - 51 65 63 27

t.michielse@bdbgroep.nl

