

# HELP! mijn waterexpert gaat met pensioen

*Kennisontwikkeling en borging in de watersector*

Bram Ooms, Marijke Jansen



- Introductie
- Uitdagingen in beeld
- Wat doen wij? (Wateropleidingen)
- Wat kunnen jullie doen? (Brainstorm)
- Afsluiting

---

# Even voorstellen



Marijke Jansen



Bram Ooms



WATER  
OPLEIDINGEN



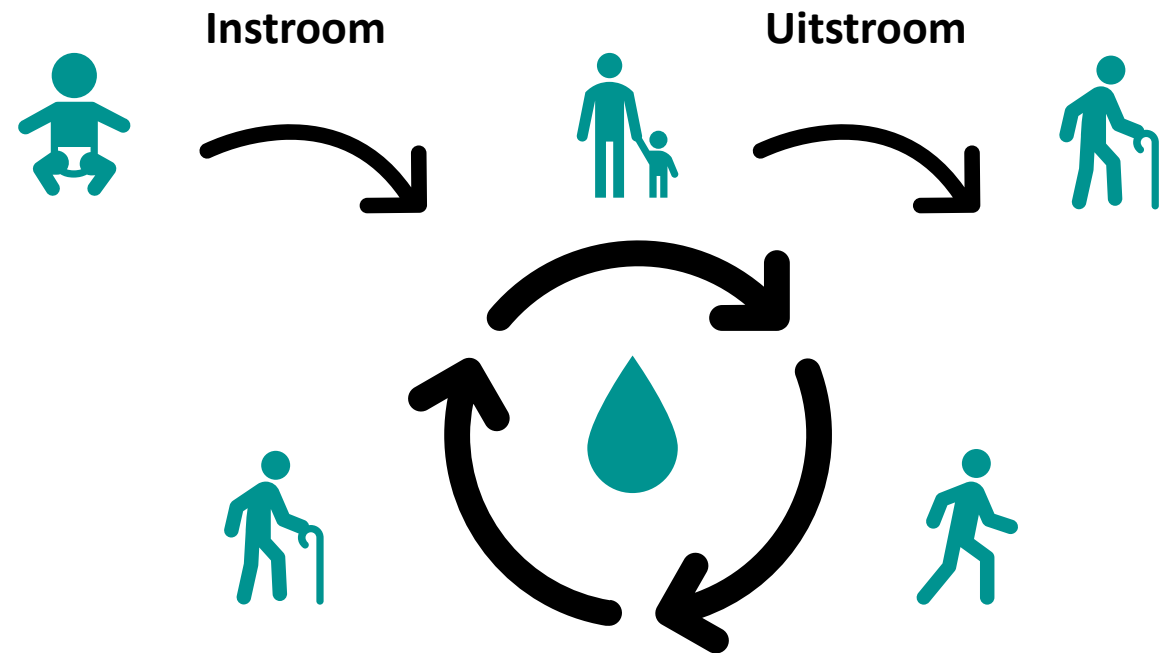
# De uitdaging in beeld

~~~~~

## Kenniscyclus van de waterprofessional

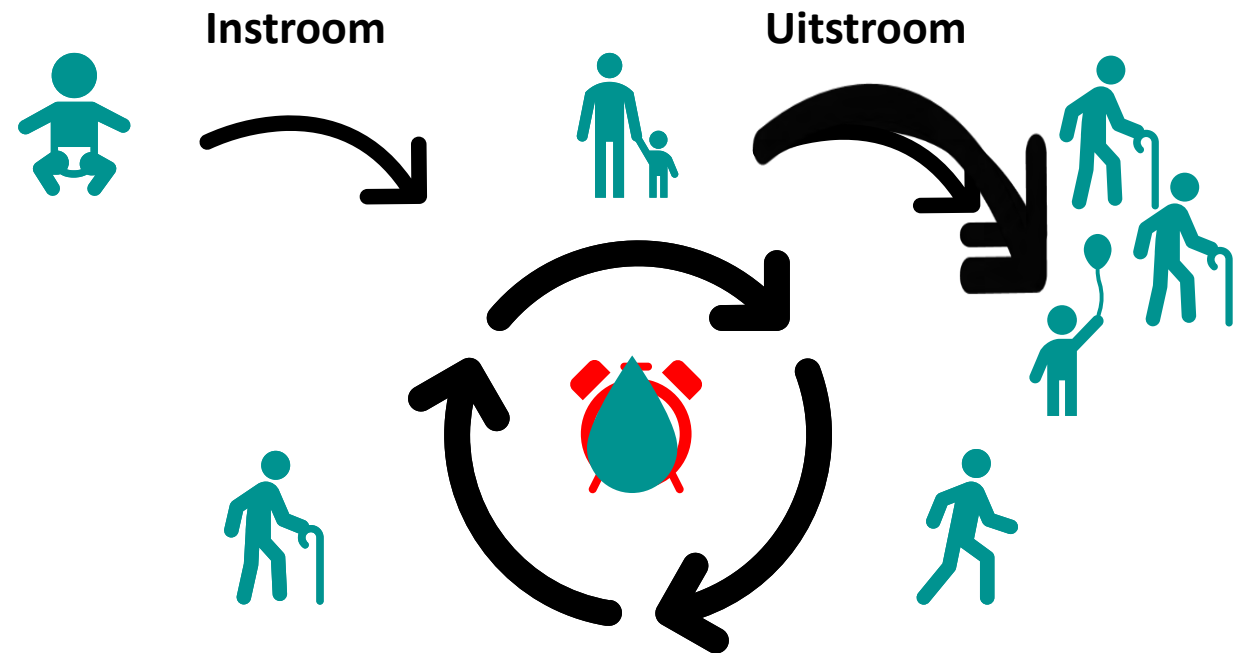
# De kenniscyclus van de waterprofessional

1. Kennis verzamelen
2. Kennis borgen
3. Kennis overdragen



# De uitdagingen

- Vergrijzing watersector, veel kennisuitstroom
- Jongeren vaak moeite met landen in organisatie
- We zijn te druk om kennis te borgen en over te dragen!



---

# Voorbeelden uit de praktijk?

1. Kennisuitstroom
2. Behouden jongeren
3. Te druk voor kennisborging



Samen aan de slag met oplossingen!

Wat doen wij?



# Missie

- Al 30 jaar **dé vakopleider voor de watersector**. Opgericht door en voor de watersector.
- Samen met onze partners brengen we **praktijkgerichte en actuele waterkennis** op een hoger peil.
- Met een **uniek aanbod** zorgt Wateropleidingen ervoor dat de waterprofessional zich blijft ontwikkelen.



# Docenten

- Vakspecialisten uit de watersector
- >250 docenten
- Werkzaam bij waterschappen, drinkwaterbedrijven, universiteiten, advies- & ingenieursbureaus en onderzoeksinstituten.

Begeleiding vanuit Wateropleidingen: “van vakspecialist naar docent”





# Een greep uit onze opleidingen



**Basisopleidingen  
drinkwaterproductie  
en -distributie**



**Techniek  
afvalwaterzuivering  
(TAZ)**



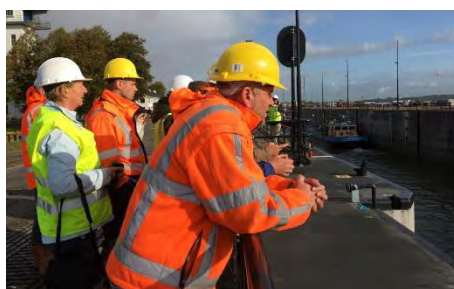
**Integraal  
waterbeheer**



**Basisopleiding  
riolering**



**Dijktechniek**



**Assetmanagement**



**Visuele inspectie  
riolering voor  
inspecteurs**



**Hogere opleiding  
drinkwater**



# Strategie 2022 – 2025

## Wateropleidingen legt de verbinding

- Focus op samenwerken en verbinden
- Co-creatie met de watersector

## Thema's (onder andere):

- Vergrijzing van personeel
- Leven lang ontwikkelen



[Meer informatie >](#)

Samen op zoek naar oplossingen!

Wat doen anderen?

---

# Gastpreker Floris Brieffies

Adviseur Proces en Kwaliteit

Praktijkvoorbeeld





**Samen op zoek naar oplossingen!**

**Wat kunnen jullie doen?**



WATERNETWERKDAG  
BAARN 21 juni 2024

# HELP! MIJN WATEREXPERT GAAT met PENSIOEN!

Hoe BORGEN we KENNIS in de WATERSECTOR?

KENNISCYCLUS  
van de  
WATERPROFESSIONAL



Ruimte voor  
BLIKVERBREIDING

UNIEKE  
TALENTEN  
BENUTTEN

**KENNIS  
VERZAMELEN**



+NIEUWSGIERIG ZIJN!



SKILLS ONTWIKKELLEN  
& VERVOLGENS ZELF LIJN  
KUNNEN UITZETTEN

JONGE MEDWERKERS KOPPELEN  
aan ERVAREN MEDWERKERS

(NIEUWE) MEDWERKERS  
MEENEMEN in PROJECTEN



KENNIS DELEN  
in COMMUNITIES!

BEHOEFTE aan  
VASTLEGGING



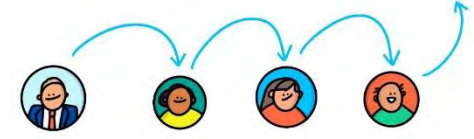
**KENNIS  
BORGEN**

BETREKKEN  
GEPENSIONEERDEN

DOORGROEIMOGELIJKHEDEN  
JONGEREN MOGELIJK HOUDEN!



PERSOONLIJKE  
OVERDRACHT



KENNIS bij INDIVIDUEN  
van HOOFD naar HOOFD



LEREN door  
ZELF TE DOEN

met Goede BEGELEIDING

LOGGEN

PROCESSEN CONTINU  
IN KAART BRENGEN



+Ruimte voor  
CREATIVITEIT  
BEHOUDEN

**KENNIS  
OVERDRAGEN**

★★★★★

ZORG ERVOOR DAT  
VITSTROMERS  
AMBASSADEURS ZIJN!



SURPRISE!

Pensioen

Pensioen zie  
JE AANKOMEN

- VOORUIT KIJKEN
- TIJD / RUIMTE NEMEN
- PRIORITEREN KENNISOVERDRACHT

MARTIEN ⇌ DE BETEKENAAR.NL

---

# Brainstorm

- Vorm groepen van max. 6 personen en neem plaats bij één van de tafels.
- Bestudeer de praatplaat op jullie tafel.
- Bespreek met elkaar in 20 minuten de volgende twee vragen:
  - **Welke (gedrags)verandering is nodig binnen je eigen organisatie en bij jezelf?**
  - **Wat hebben jullie/wat heb jij hiervoor nodig?**
- Noteer jullie inzichten en kies iemand uit als woordvoerder.



---

# Nabespreken

- Iedere groep presenteert kort de inzichten die zijn opgedaan
- Overeenkomsten? Verschillen?

**Bedankt voor jullie aandacht!**

**Gezamenlijk houden we de waterkennis op  
peil!**

Bram Ooms, Marijke Jansen