



**INNER  
DEVELOPMENT  
GOALS**

# Impact meesterschap

Utrecht, 22 november 2024 | Titus Mars | RADIO | KNW Duurzaam Doen

## Sessie 2 – zaal HOLLANDIA

### Impact meesterschap

Wat heb je nodig om impact te maken? De meeste mensen denken aan inhoudelijke vakkennis, of vaardigheden als overtuigingskracht en netwerken. Wist je dat er in 23 impactvaardigheden zijn vastgesteld in het raamwerk van de Inner Development Goals? In deze workshop ga je aan de slag met jouw impactprofiel en leer je jouw meesterschap verder te ontwikkelen. Een speelse workshop waarin impactvaardigheden en positieve psychologie elkaar ontmoeten.

Titus is trainer en één van de oprichters van de IDG Hub Overheidsmedewerkers

Titus Mars, Rijksoverheid

- Jij en de Duurzame Ontwikkelingsdoelen | SDGs
- Impact
- Inner Development Goals | IDGs
- Jouw volgende stap

# Even kennismaken

- RADIO | RijksAcademie voor Digitalisering en Informatisering Overheid
  - [it-academieoverheid.nl](https://it-academieoverheid.nl)
- Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie
  - [rijksorganisatieodi.nl](https://rijksorganisatieodi.nl)
- Met dank aan  Mindful Rijk





### I-Vakmanschap

I-Vakmanschap ondersteunt rijksorganisaties bij de uitdaging om vakkundige I-professionals binnen de Rijksoverheid aan te trekken. Dit doen we met programmaonderdelen: I-Partnerschap, Rijks I-AMC & Werving en KWIV.



### I-Interim Rijk

I-Interim Rijk werkt dagelijks aan het realiseren van rijksbrede I-ambities.



### Rijks ICT Gilde

Het Rijks ICT Gilde: Tech consultants voor het Nederland van morgen.



### Rijksconsultants

Rijksconsultants biedt management- en adviescapaciteit binnen de Rijksoverheid.



### Rijks I-Traineeship

Het Rijks I-Traineeship is voor net of bijna afgestudeerde hbo'ers en wo'ers dé start van een carrière bij de Rijksoverheid.



### InterCoach

InterCoach is de plek voor coaching, intervisie en (zelf) reflectie binnen de overheid.



### Gateway Review

Met de Gateway methode, een preventief instrument, kun je de slaagkans van een programma of project vergroten.



### Delta Review

Delta Review is een methode waarbij projectmanagers van de Rijksoverheid hun kennis en ervaring inzetten om collega's te helpen hun projecten of programma's nog succesvoller uit te voeren.



### Innoveren met Impact

Innoveren met Impact ondersteunt rijksorganisaties- en medewerkers bij complexe innovatievraagstukken.



### Leer en Ontwikkel Campus

De Leer en Ontwikkel Campus faciliteert zowel de professional als de opleider binnen het ministerie van BZK op het gebied van leren, ontwikkelen en kennis delen.



### Mindful Rijk

Mindful Rijk is het expertisecentrum voor Mindfulness en Positieve Psychologie. Vergroot je reflectieve en adaptieve vermogen met bewezen effectieve interventies - voor jezelf, je team en je organisatie.



### ➤ RADIO

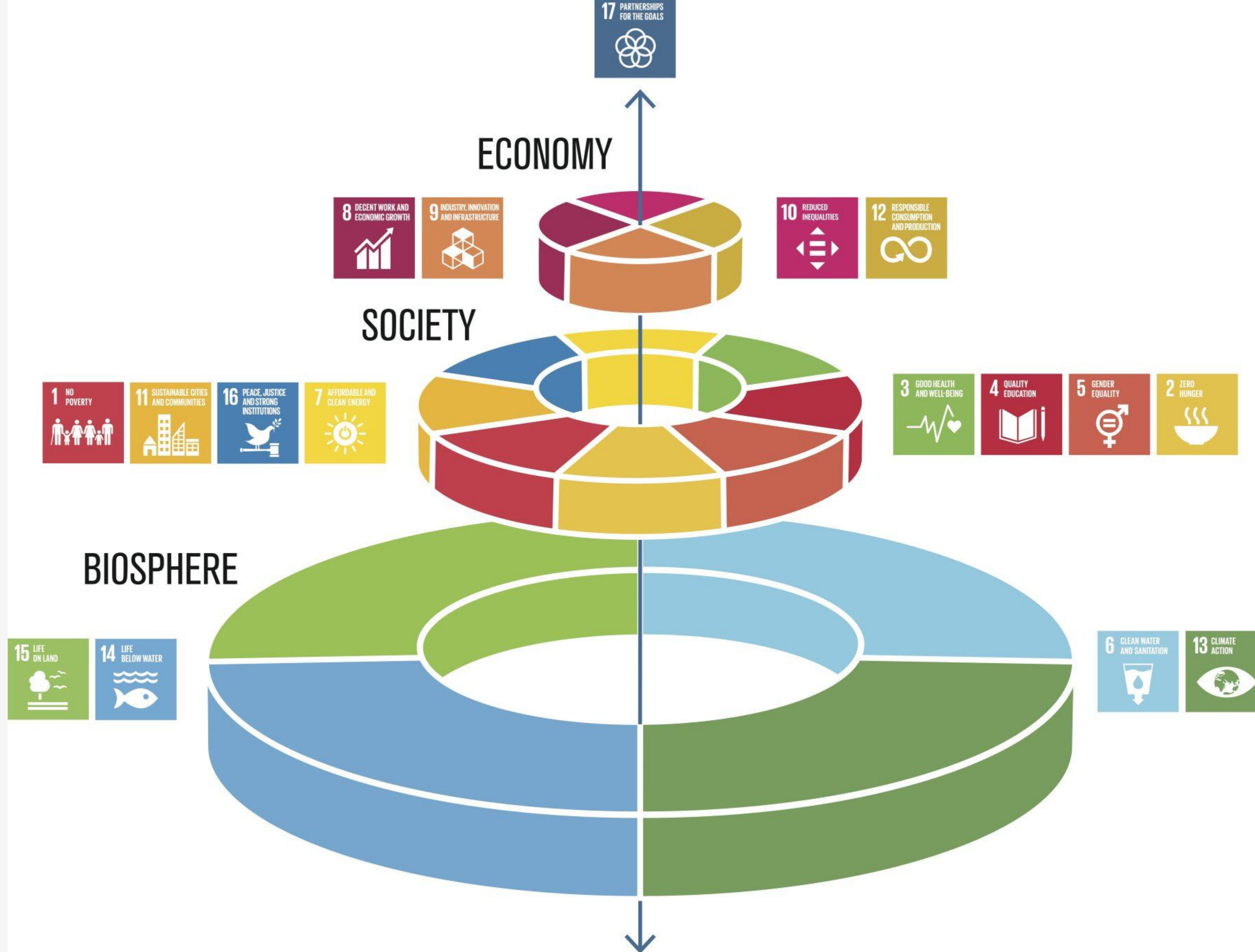
RijksAcademie voor Digitalisering en Informatisering Overheid (RADIO) vergroot de i-kennis en i-vaardigheden binnen de overheid door opleidingen op maat en verschillende kennisproducten aan te bieden.



# DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN







- Jij en de Duurzame Ontwikkelingsdoelen | SDGs
- Impact
- Inner Development Goals | IDGs
- Jouw volgende stap



**Hoe maak jij  
impact met het  
werk dat je doet?**



**INNER  
DEVELOPMENT  
GOALS**

Vaardigheden, talenten, en waarden  
op individueel niveau



Maatschappelijke doelen  
en drijfveren





- Jij en de Duurzame Ontwikkelingsdoelen | SDGs
- Impact
- Inner Development Goals | IDGs
- Jouw volgende stap



**INNER  
DEVELOPMENT  
GOALS**





---

## 1 Zijn

Relatie tot zelf

---

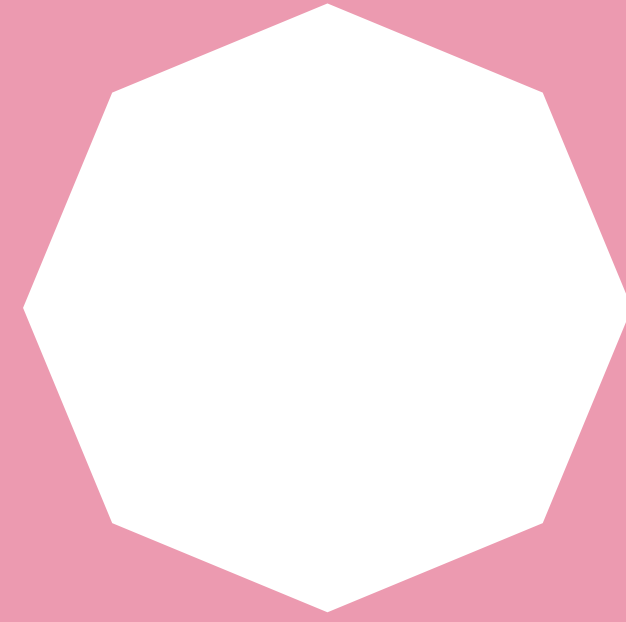
Innerlijk kompas

Integriteit en authenticiteit

Openheid en leergierigheid

Zelfbewustzijn

Bewuste aanwezigheid



---

## 2 Denken

Cognitieve kwaliteiten en vaardigheden

---

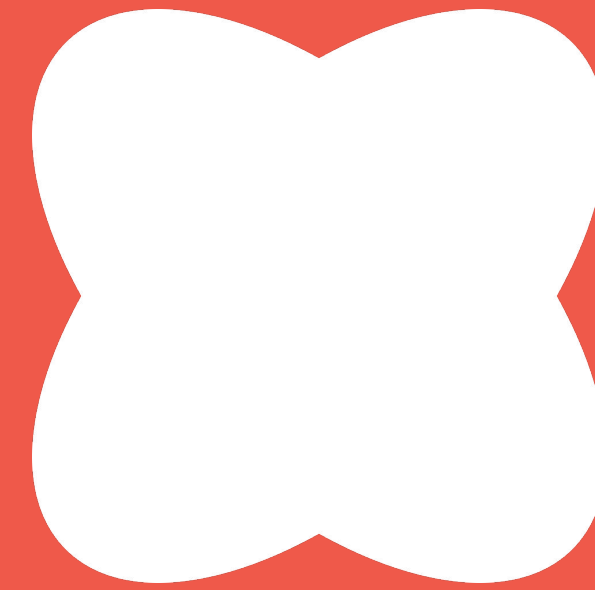
Kritisch denkvermogen

Complexiteitsbewustzijn

Perspectiefvaardigheden

Betekenisgeving

Langetermijn oriëntatie en visievorming



---

## 3 Verbinden

Zorgen voor anderen en de wereld

---

Waardering

Verbondenheid

Nederigheid

Empathie en compassie



---

## 4 Samenwerken

Sociale vaardigheden

---

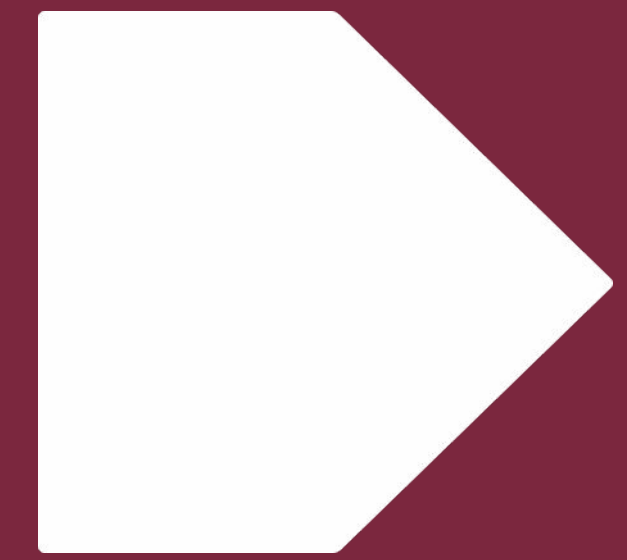
Communicatieve vaardigheden

Co-creatie vaardigheden

Inclusieve mindset en interculturele vaardigheden

Vertrouwen

Vaardigheden om anderen in beweging te krijgen



---

## 5 Handelen

Verandering teweeg brengen

---

Moed

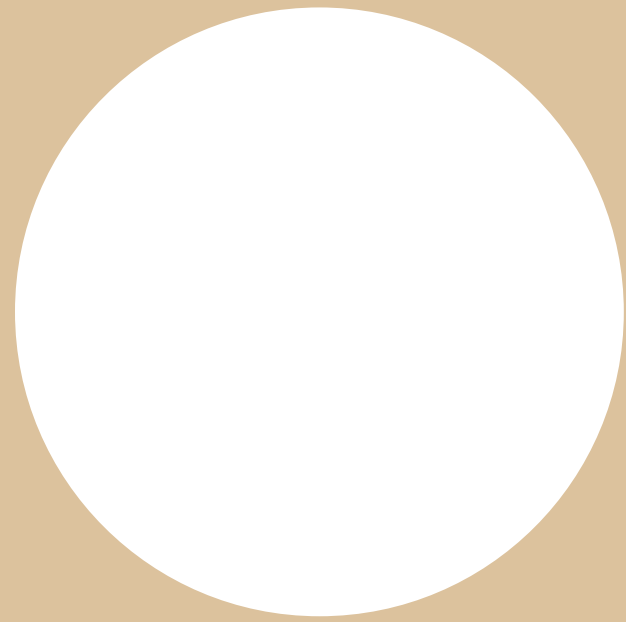
Creativiteit

Optimisme

Doorzettingsvermogen

**Hoe kan jij eraan  
bijdragen dat  
jouw organisatie  
bijdraagt?**





---

## 1 Zijn

Relatie tot zelf

---

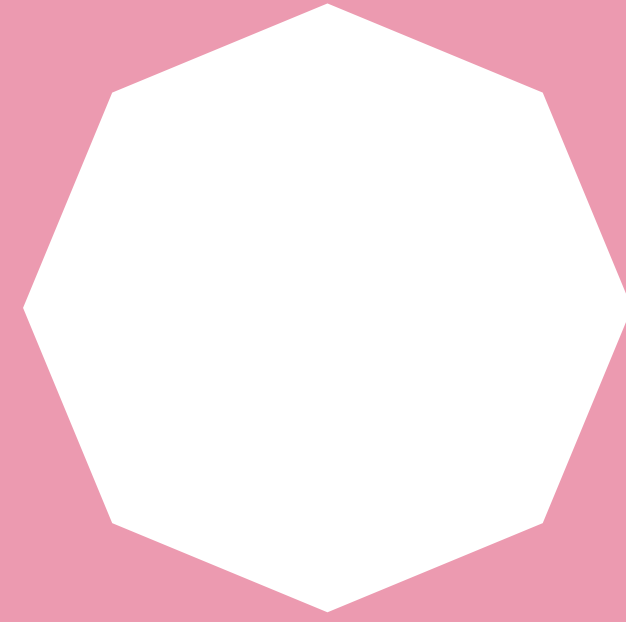
Innerlijk kompas

Integriteit en  
authenticiteit

Openheid en  
leergierigheid

Zelfbewustzijn

Bewuste  
aanwezigheid



---

## 2 Denken

Cognitieve kwaliteiten  
en vaardigheden

---

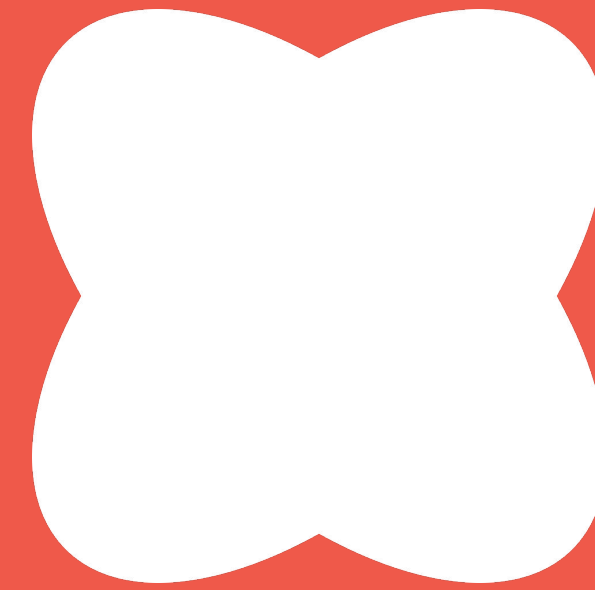
Kritisch  
denkvermogen

Complexiteits-  
bewustzijn

Perspectief-  
vaardigheden

Betekenisgeving

Langetermijn  
oriëntatie en  
visievorming



---

## 3 Verbinden

Zorgen voor anderen  
en de wereld

---

Waardering

Verbondenheid

Nederigheid

Empathie en  
compassie



---

## 4 Samenwerken

Sociale vaardigheden

---

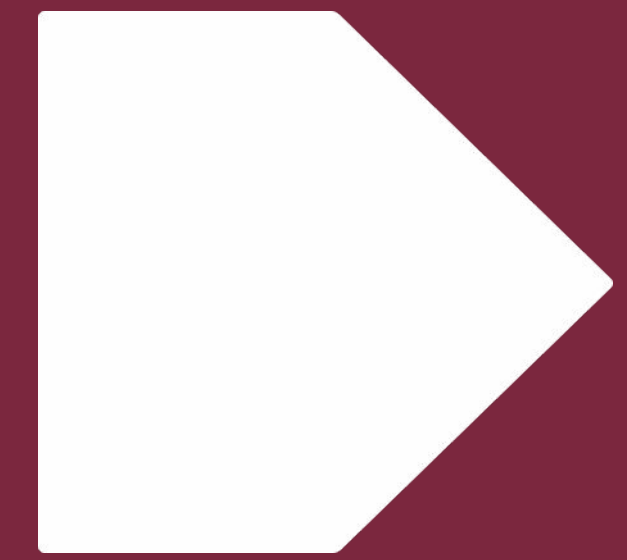
Communicatieve  
vaardigheden

Co-creatie  
vaardigheden

Inclusieve mindset  
en interculturele  
vaardigheden

Vertrouwen

Vaardigheden om  
anderen in  
beweging te krijgen



---

## 5 Handelen

Verandering teweeg  
brengen

---

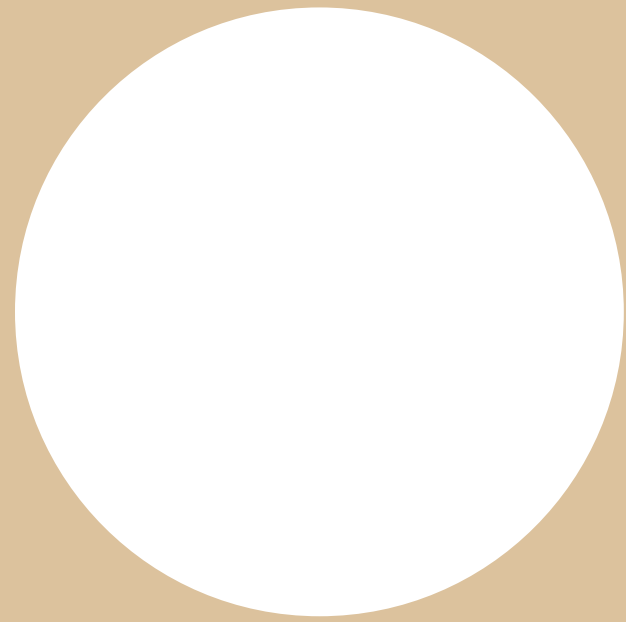
Moed

Creativiteit

Optimisme

Doorzettings-  
vermogen

**Wat zou je  
kunnen  
versterken?**



## 1 Zijn

Relatie tot zelf

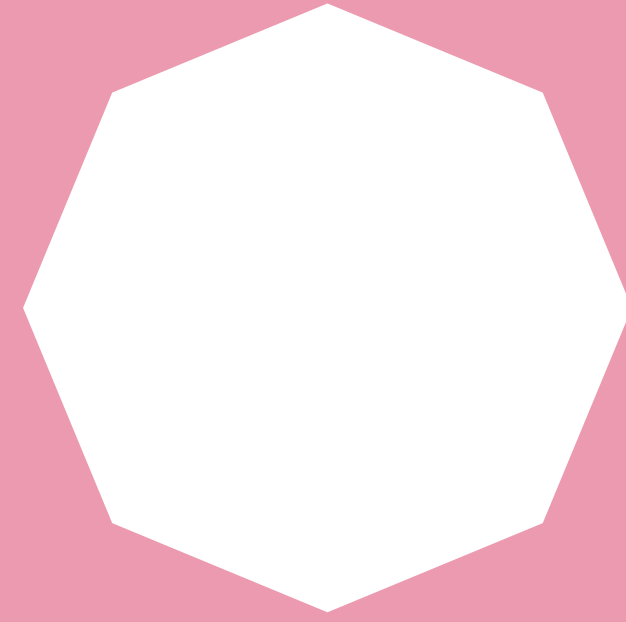
Innerlijk kompas

Integriteit en authenticiteit

Openheid en leergierigheid

Zelfbewustzijn

Bewuste aanwezigheid



## 2 Denken

Cognitieve kwaliteiten en vaardigheden

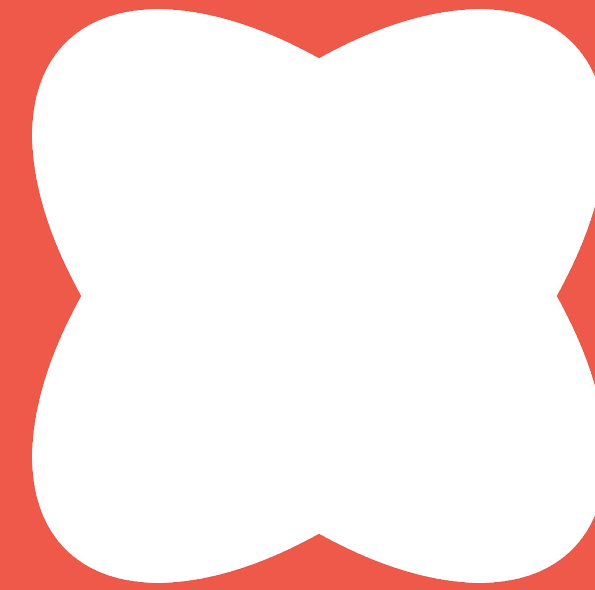
Kritisch denkvermogen

Complexiteitsbewustzijn

Perspectiefvaardigheden

Betekenisgeving

Langetermijn oriëntatie en visievorming



## 3 Verbinden

Zorgen voor anderen en de wereld

Waardering

Verbondenheid

Nederigheid

Empathie en compassie



## 4 Samenwerken

Sociale vaardigheden

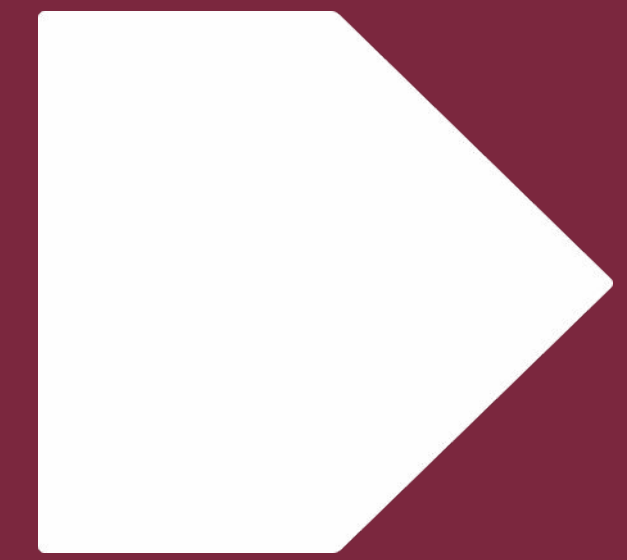
Communicatieve vaardigheden

Co-creatie vaardigheden

Inclusieve mindset en interculturele vaardigheden

Vertrouwen

Vaardigheden om anderen in beweging te krijgen



## 5 Handelen

Verandering teweeg brengen

Moed

Creativiteit

Optimisme

Doorzettingsvermogen



- Jij en de Duurzame Ontwikkelingsdoelen | SDGs
- Impact
- Inner Development Goals | IDGs
- Jouw volgende stap





**Wat voor  
hulpstructuur  
heb je erbij  
nodig?**



# Impact meesterschap

Met dank aan  
 Mindful Rijk

Utrecht, 22 november 2024 | Titus Mars | RADIO | KNW Duurzaam Doen





# Zijn

## Relatie tot zelf

Door ons innerlijk leven te cultiveren en onze verbinding met gedachten, gevoelens en lichaam te ontwikkelen en te verdiepen, kunnen we aanwezig zijn, bewust en neutraal, wanneer we geconfronteerd worden met complexiteit.



### **Innerlijk kompas**

Een diep gevoel van verantwoordelijkheid, en toewijding aan waarden en doelen die het grotere geheel ten goede komen.

### **Integriteit en authenticiteit**

Betrokkenheid en het vermogen om te handelen vanuit oprechtheid, eerlijkheid en integriteit.

### **Openheid en leergierigheid**

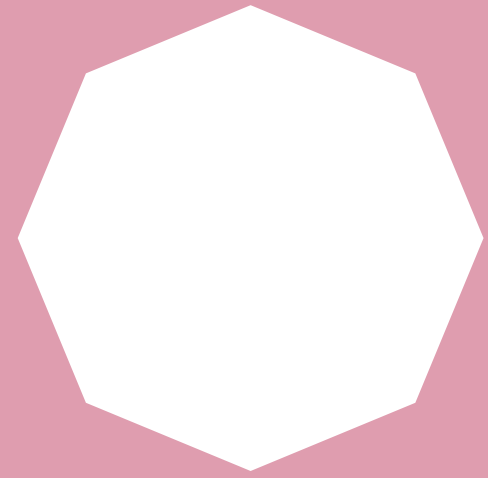
Een basishouding van nieuwsgierigheid en de bereidheid om kwetsbaar te zijn, verandering te omarmen en te groeien.

### **Zelfbewustzijn**

Het vermogen om te reflecteren op eigen gedachten, gevoelens en verlangens; het hebben van een realistisch zelfbeeld en het vermogen om zichzelf te reguleren

### **Bewuste aanwezigheid**

Vermogen om in het hier en nu te zijn, zonder oordeel en zonder verwachting.



# Denken

## Cognitieve kwaliteiten en vaardigheden

Het ontwikkelen van cognitieve kwaliteiten en vaardigheden middels verschillende perspectieven, het evalueren van informatie en de wereld te ervaren als een onderling verbonden geheel als basis voor verstandige besluitvorming.



### **Kritisch denkvermogen**

Vaardigheid in het kritisch beoordelen en valideren van standpunten, feiten en plannen.

### **Complexiteitsbewustzijn**

Inzicht in en vaardigheden in het werken met complexe en systemische omstandigheden en verbanden.

### **Perspectiefvaardigheden**

Vaardig in het zoeken naar, begrijpen van en actief gebruik maken van inzichten vanuit contrasterende perspectieven.

### **Betekenisgeving**

Vaardigheden in het zien van patronen, het structureren van het onbekende en het bewust kunnen creëren van verhalen.

### **Langetermijn oriëntatie en visievorming**

Langetermijn oriëntatie en het vermogen om visies in relatie tot het grotere geheel te formuleren en zich hieraan te blijven verbinden.



# Verbinden

## Zorgen voor anderen en de wereld

Waardering, zorg en verbondenheid met anderen, zoals burenen, toekomstige generaties of de biosfeer, helpt ons rechtvaardige en duurzame systemen en samenlevingen voor iedereen te creëren.



### **Waardering**

Verbinden met anderen en met de wereld vanuit een basisgevoel van waardering, dankbaarheid en vreugde.

### **Verbondenheid**

Een scherp gevoel hebben van verbondenheid met en/of deel uitmaken van een groter geheel, zoals een gemeenschap, de mensheid of een wereldwijd ecosysteem.

### **Nederigheid**

In staat zijn om te handelen in overeenstemming met de behoeften van de situatie zonder zich zorgen te maken over het eigen belang.

### **Empathie en compassie**

Vermogen om met vriendelijkheid, empathie en mededogen met anderen, zichzelf en de natuur om te gaan en daaraan gerelateerd lijden aan te pakken.





# Samenwerken

## Sociale vaardigheden

Om vooruitgang te boeken met gedeelde en verschillende belangen, dienen we ons vermogen te ontwikkelen om belanghebbenden vanuit verschillende waarden, vaardigheden en competenties mee te nemen en een veilige ruimte te bieden voor verbinding en communicatie.



### **Communicatieve vaardigheden**

Vermogen om echt naar anderen te luisteren, een authentieke dialoog te bevorderen, eigen standpunten vaardig te bepleiten, conflicten constructief te benaderen en communicatie aan te passen aan diverse groepen.

### **Co-creatie vaardigheden**

Om voortgang te boeken op gebied van gedeelde zorgen, dienen we ons vermogen om belanghebbenden met verschillende waarden, vaardigheden en competenties te betrekken, een veilige plek te bieden en in contact te zijn.

### **Inclusieve mindset en interculturele vaardigheden**

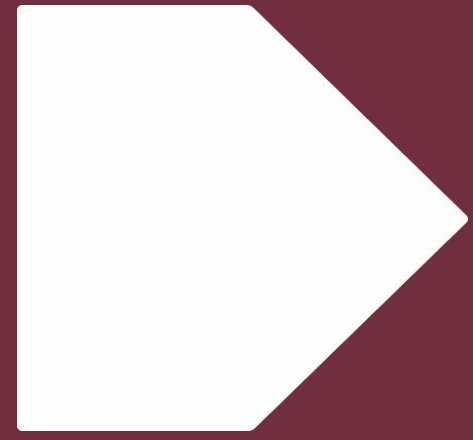
Bereidheid en vaardigheid tonen om diversiteit te omarmen, en mensen en groepen met verschillende visies en achtergronden mee te nemen.

### **Vertrouwen**

Het vermogen om vertrouwen te tonen en om vertrouwensrelaties te creëren en te onderhouden.

### **Vaardigheden om anderen in beweging te krijgen**

Vaardigheden om anderen te inspireren en te mobiliseren om zich in te zetten voor gemeenschappelijke doelen.



# Handelen

## Verandering teweeg brengen

Kwaliteiten zoals moed en optimisme helpen ons om waarachtige autoriteit te verkrijgen, oude patronen te doorbreken, originele ideeën te genereren en met volharding te handelen in onzekere tijden.



### **Moed**

Het vermogen om te staan voor onze waarden, beslissingen te nemen, doortastend op te treden en, indien nodig, bestaande structuren en zienswijzen uit te dagen en te ontwrichten.

### **Creativiteit**

Het vermogen om originele ideeën te genereren en te ontwikkelen, te innoveren en bereid te zijn conventionele patronen te doorbreken.

### **Optimisme**

Het vermogen om een gevoel van hoop, een positieve houding en vertrouwen in de mogelijkheid van zinvolle verandering vast te houden en uit te dragen.

### **Doorzettingsvermogen**

Het vermogen om zich te blijven inzetten en vastberaden en geduldig te blijven, zelfs wanneer het lang duurt voor de inspanningen vruchten afwerpen.