

HELP, mijn waterexpert gaat met pensioen!

Hoe borgen we kennis in de watersector?

Gabrielle Knufman & Bram Ooms

Even voorstellen



Gabriëlle Knufman

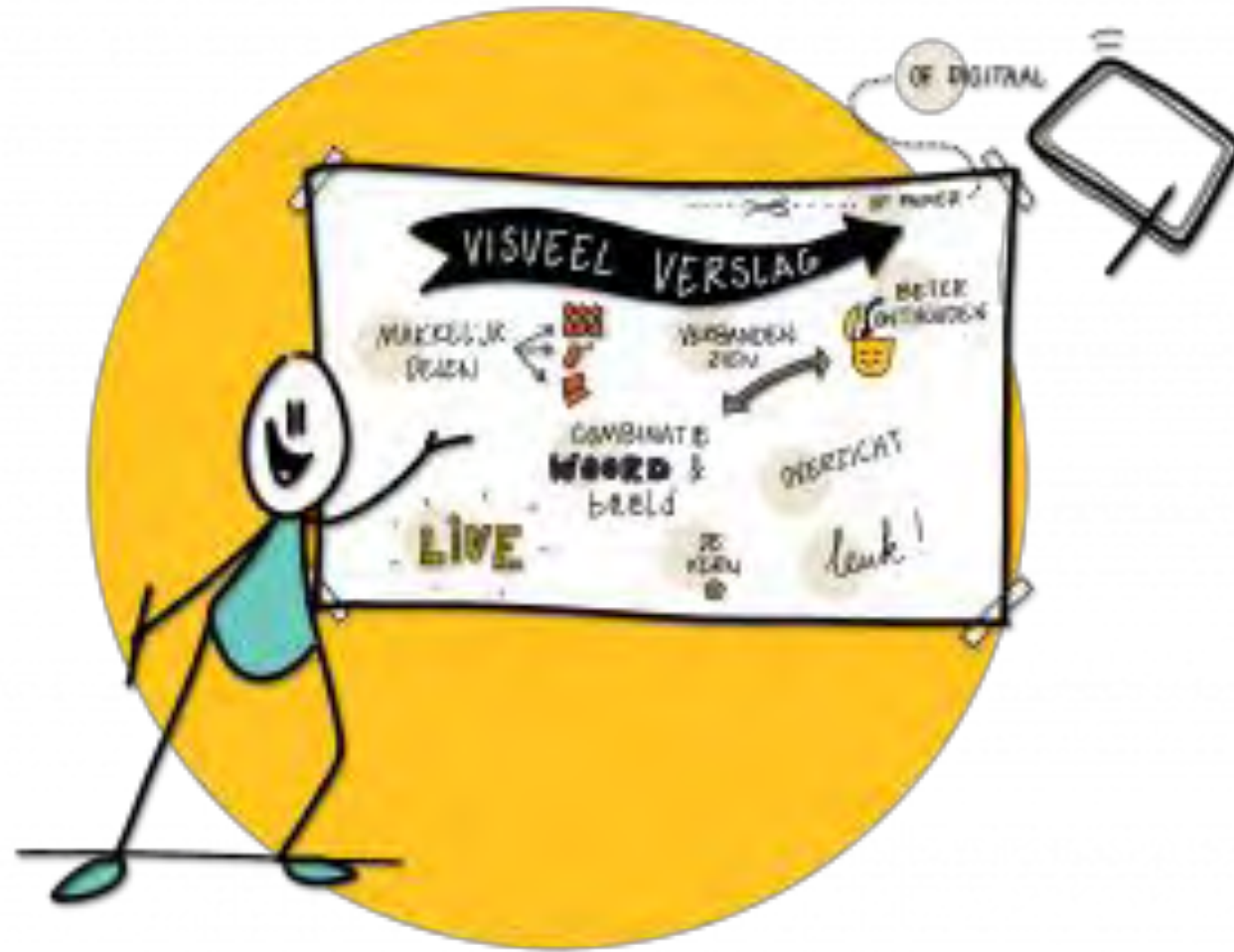
Directeur



Bram Ooms

Programmamanager

De betekenaar



Martien van den Hoek

Missie

- Al 30 jaar **dé vakopleider voor de watersector**. Opgericht door en voor de watersector.
- Samen met onze partners brengen we **praktijkgerichte en actuele waterkennis** op een hoger peil.
- Met een **uniek aanbod** zorgt Wateropleidingen ervoor dat de waterprofessional zich blijft ontwikkelen.



2023 in beeld



- Drinkwater
- Arbo
- Waterveiligheid
- Waterzuivering
- Vergunningen & Handhaving
- Riolering & Stedelijk water
- Waterbeheer
- Overige



3598
cursisten

43
gemiddelde leeftijd



92
gegunde opdrachten

31
maatwerk-
opdrachten



10.621
gebruikers

282
omgevingen



51
nieuwe docenten

215
actieve docenten

4,3
score docenten



26
medewerkers

23 fte

42
gemiddelde leeftijd

46%
5+ jaar in dienst

Strategie 2022 – 2025

Wateropleidingen legt de verbinding

- Focus op samenwerken en verbinden
- Co-creatie met de watersector

Thema's (onder andere):

- Vergrijzing van personeel
- Leven lang ontwikkelen



[Meer informatie >](#)

Operatie Sterk Water



OPERATIE
STERK WATER

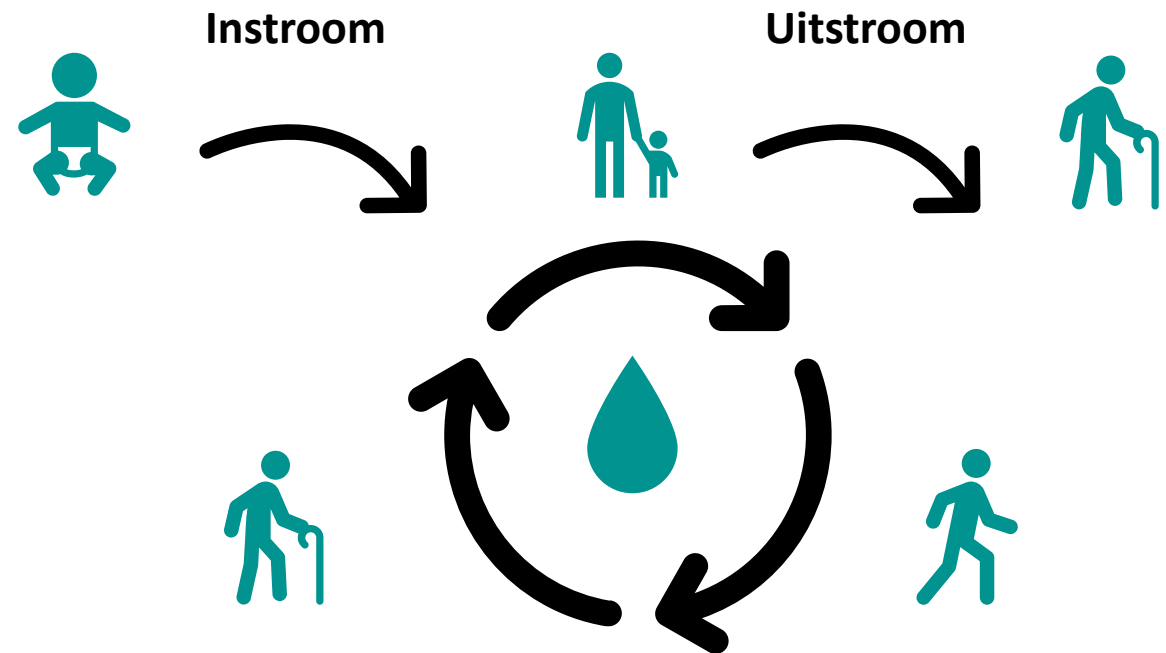
Water en afvalwater

De uitdaging in beeld

Kenniscyclus van de waterprofessional

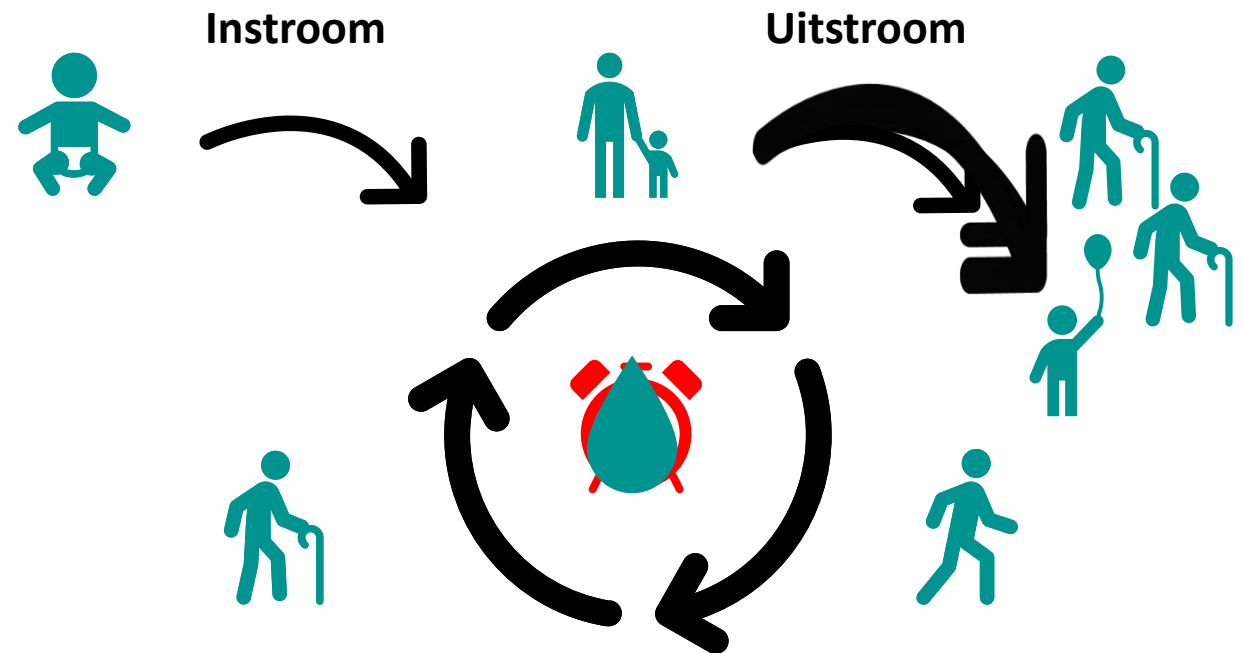
De kenniscyclus van de waterprofessional

1. Kennis verzamelen
2. Kennis borgen
3. Kennis overdragen



De uitdagingen

- Vergrijzing watersector, veel kennisuitstroom
- Jongeren vaak moeite met landen in organisatie
- We zijn te druk om kennis te borgen en over te dragen!

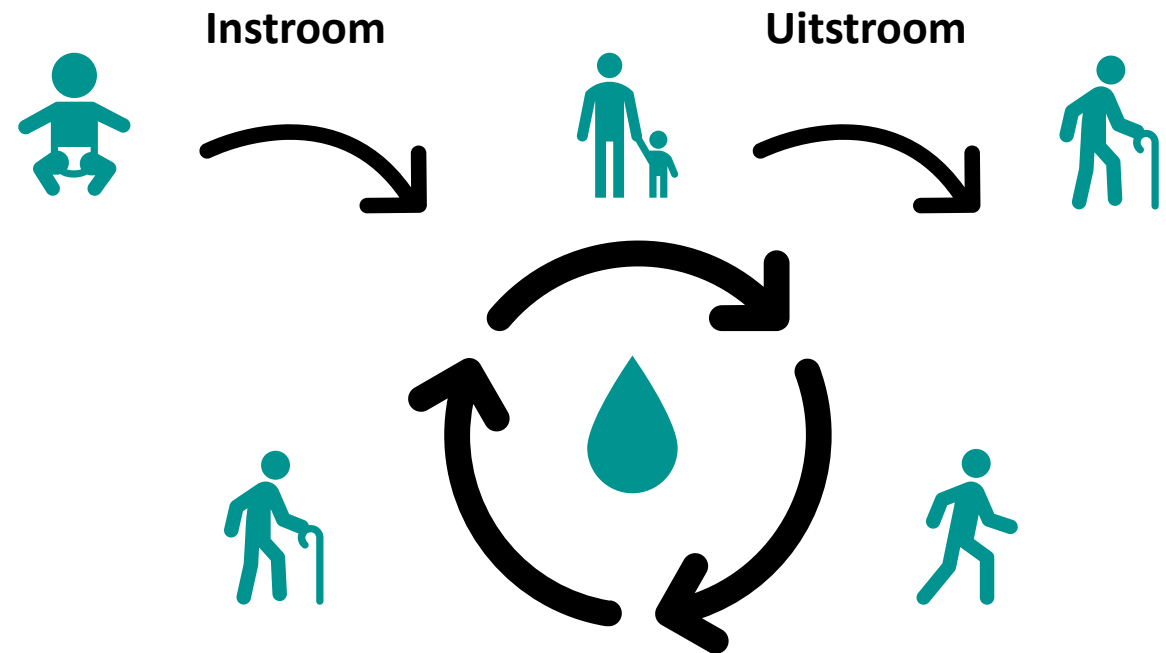


Samen op zoek naar oplossingen!

Kennis verzamelen

De kenniscyclus van de waterprofessional

1. Kennis verzamelen
2. Kennis borgen
3. Kennis overdragen



Een greep uit onze opleidingen



**Basisopleidingen
drinkwaterproductie
en -distributie**



**Techniek
afvalwaterzuivering
(TAZ)**



**Integraal
waterbeheer**



**Basisopleiding
riolering**



Dijktechniek



Assetmanagement



**Visuele inspectie
riolering voor
inspecteurs**



**Hogere opleiding
drinkwater**

Kennis verzamelen

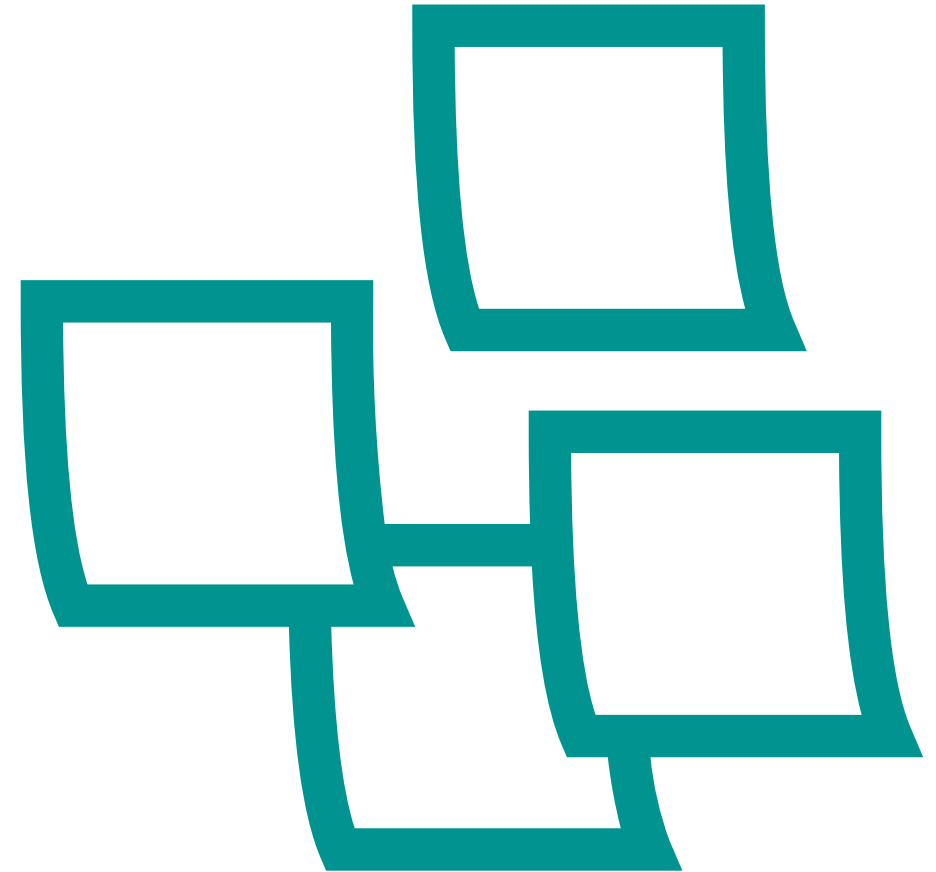
Bespreek 5 minuten met de persoon voor/achter je:

- Hoe verzamelt een nieuwe collega bij jou in de organisatie zijn kennis?
- Wat werkt wel en wat werkt niet?
- Wat kun jij zelf doen om dit proces te bevorderen?



Ervaringen ophalen

- Hoe verzamelt een nieuwe collega bij jou in de organisatie zijn kennis?
- Wat werkt wel en wat werkt niet?
- Wat kun jij zelf doen om dit proces te bevorderen?



WATER
OPLEIDINGEN

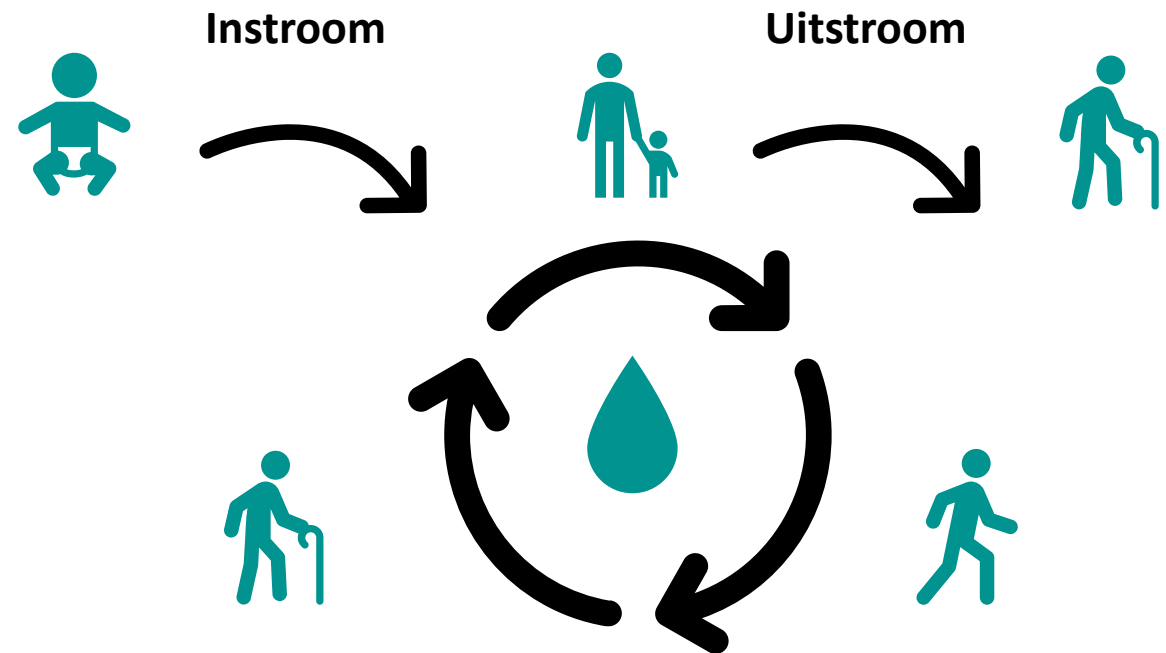


Samen op zoek naar oplossingen!

Kennis borgen

De kenniscyclus van de waterprofessional

1. Kennis verzamelen
2. Kennis borgen
3. Kennis overdragen



Maatwerk (in opdracht van organisaties)



Kennis
borgen



Certificeringstraject
ontwikkeld



Cursus op
maat



Leerhuis
opzetten



Incompany
opleidingen



Kennisdagen
organiseren



Strategisch
opleidingsadvies



E-learnings
maken



Kennisscans
uitvoeren

Kennis borgen

Bespreek 5 minuten met de persoon naast je:

- Hoe borgen jullie kennis in de organisatie?
- Wat werkt wel en wat werkt niet?
- Wat kun jij zelf doen om dit proces te bevorderen?



Ervaringen ophalen

- Hoe borgen jullie in de organisatie cruciale kennis?
- Wat werkt wel en wat werkt niet?
- Wat kun jij zelf doen om dit proces te bevorderen?



WATER
OPLEIDINGEN



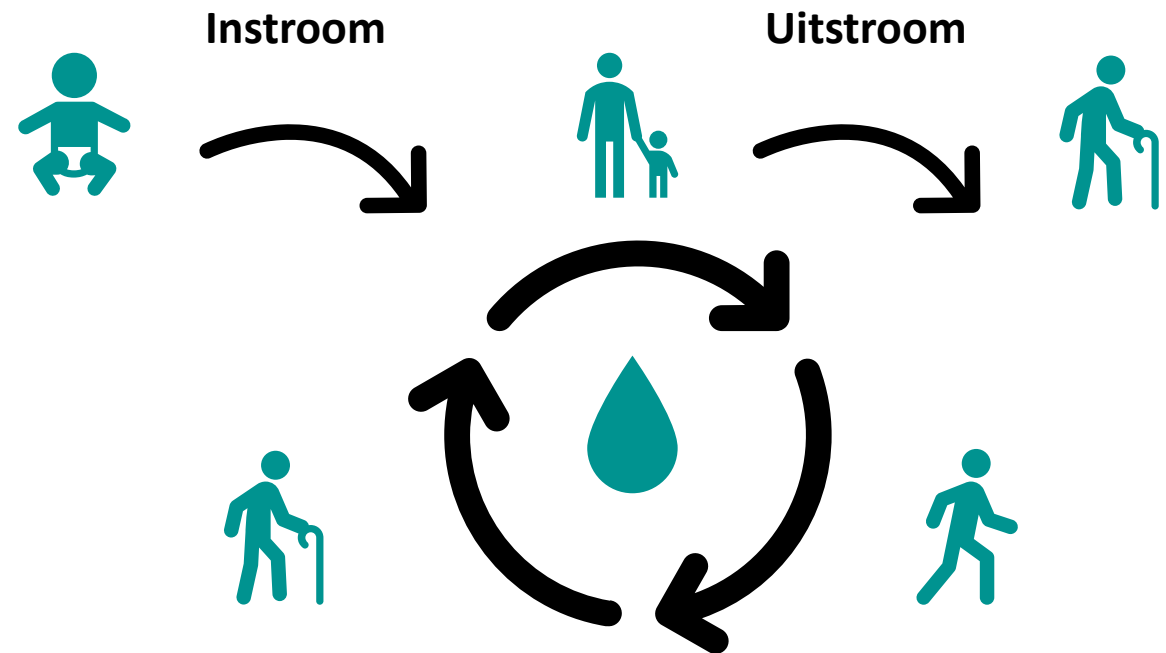
Samen op zoek naar oplossingen!



Kennis overdragen

De kenniscyclus van de waterprofessional

1. Kennis verzamelen
2. Kennis borgen
3. Kennis overdragen



Docenten

- Vakspecialisten uit de watersector
- >250 docenten
- Werkzaam bij waterschappen, drinkwaterbedrijven, universiteiten, advies- & ingenieursbureaus en onderzoeksinstituten.

Begeleiding vanuit Wateropleidingen: “van vakspecialist naar docent”



Kennis overdragen

Bespreek 5 minuten met de persoon naast je:

- Hoe zorgen jullie in de organisatie dat kennis wordt overgedragen?
- Wat werkt wel en wat werkt niet?
- Wat kun jij zelf doen om dit proces te bevorderen?



Ervaringen ophalen

- Hoe zorgen jullie in de organisatie dat kennis wordt overgedragen?
- Wat werkt wel en wat werkt niet?
- Wat kun jij zelf doen om dit proces te bevorderen?



Conclusie

- Samen staan we sterk!
- Kennis opdoen: welk inzicht heb je opgedaan?
- Kennis borgen en overdragen: visueel verslag met initiatieven achteraf via KNW beschikbaar



Bedankt voor jullie aandacht!

**Gezamenlijk houden we de waterkennis op
peil!**

Gabrielle Knufman & Bram Ooms

WATERNETWERKDAG
BAARN 21 juni 2024

HELP! MIJN WATEREXPERT GAAT met PENSIOEN!

Hoe BORGEN we KENNIS in de WATERSECTOR?

KENNISCYCLUS
van de
WATERPROFESSIONAL



RUIMTE voor
BLIKVERBREIDING

UNIEKE
TALENTEN
BENUTTEN

KENNIS
VERZAMELEN



+NIEUWSGIERIG ZIJN!



SKILLS ONTWIKKELLEN
& VERVOLGENS ZELF LIJN
KUNNEN UITZETTEN

JONGE MEDWERKERS KOPPELEN
aan ERVAREN MEDWERKERS

(NIEUWE) MEDWERKERS
MEENEMEN in PROJECTEN



KENNIS DELEN
in COMMUNITIES!

BEHOEFTE aan
VASTLEGGING



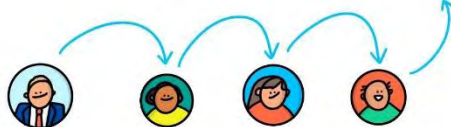
KENNIS
BORGEN

BETREKKEN
GEPENSIONEERDEN

DOORGROEIMOGELIJKHEDEN
JONGEREN MOGELIJK HOUDEN!



PERSOONLIJKE
OVERDRACHT



KENNIS bij INDIVIDUËN
van HOOFD naar HOOFD

LEREN door
ZELF TE DOEN



met GOEDE BEGELEIDING

LOGGEN

PROCESSEN CONTINU
IN KAART BRENGEN



+RUIMTE voor
CREATIVITEIT
BEHOUDEN

KENNIS
OVERDRAGEN

★★★★★

ZORG ERVOOR DAT
VITSTROMERS
AMBASSADEURS ZIJN!



SURPRISE!

PENSIOEN

PENSIOEN ZIE
JE AANKOMEN

- VOORUIT KIJKEN
- TIJD / RUIMTE NEMEN
- PRIORITEREN KENNISOVERDRACHT

MARTIEN ⇌ DE BETEKENAAR.NL